GOBIERNO DE TODOS

# CUARTO INFORME TRIMESTRAL

# DE ACTIVIDADES DEL PROGRAMA

# ANUAL DE TRABAJO DEL COMITÉ DE ÉTICA

# DEL INSTITUO DE CULTURA Y ARTES DEL ESTADO DE CAMPECHE

# 2025

CULTURA
INSTITUTO DE CULTURA Y ARTES DEL ESTADO DE CAMPECHE

## CUARTO INFORME TRIMESTRAL DE ACTIVIDADES 2025

El Comité de Ética del Instituto de Cultura y Artes del Estado de Campeche comprometido con la promoción de la ética en el servicio público, entendida ésta, como una tarea y un compromiso asumido para la transversalización de las políticas de integridad pública a través de mecanismos como sensibilización, divulgación o capacitación, así como con la promoción de un liderazgo ético que reconozca a todas las personas como factores centrales en la consolidación de la nueva ética pública en la práctica de los valores del servicio público.

Por lo tanto, tiene a bien presentar el CUARTO avance del cumplimiento de las metas y actividades comprometidas en el "Programa Anual de Trabajo 2025" del Comité de Ética del Instituto de Cultura y Artes del Estado de Campeche, donde se da cuenta de las actividades concluidas en el periodo que comprende los meses de julio, agosto y septiembre del presente año, por lo que resulta oportuno señalar que el PAT 2025 comprende un total de 16 actividades programadas para el presente trimestre, las cuales se detallan a continuación:

| METAS Y ACTIVIDADES DEL "PAT 2025" DEL COMITÉ DE ÉTICA | | | |
|---|---|---|---|
| **CAPACITACIÓN** | | | |
| Meta | Actividad | Status | Mecanismo de Verificación |
| Llevar a cabo cursos y/o pláticas, con el fin de concientizar y sensibilizar a los servidores públicos en temas correspondientes | Platica y/o curso sobre Derechos Humanos, Hostigamiento Sexual, Laboral, igualdad de género, etc. | Se realizo el 10/12/2025 | Se anexa evidencias fotográficas, correos y oficios de invitación. |
| | Platica y/o curso sobre Derechos Humanos, Hostigamiento Sexual, Laboral, igualdad de género, etc. | Se realizo el 10/12/2025 | Se anexa evidencias fotográficas, correos y oficios de invitación. |

| METAS Y ACTIVIDADES DEL "PAT 2025" DEL COMITÉ DE ÉTICA | | | |
|---|---|---|---|
| **DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN** | | | |
| Meta | Actividad | Status | Mecanismo de Verificación |
| Difundir Materiales Gráficos y/o audiovisuales, para dar a conocer el Comité de Ética y las | 1 infografía, flyer o tríptico Principio de Integridad y Protocolo de Hostigamiento y Acoso Sexual | Se llevo a cabo el 17 de diciembre de 2025 | Se anexa evidencia del correo electrónico enviado a servidores públicos. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| actividades que realizan. | 1 infografía, flyer o tríptico Principio de Respeto a los Derechos Humanos y Obligación de Realizar acciones de corresponsabilidad. | Se llevo a cabo el 26 de diciembre de 2025 | Se anexa evidencia del correo electrónico enviado a servidores públicos. |
| | 1 infografía, flyer o tríptico Principio de Honradez y Compromiso de presentar declaraciones de situación patrimonial y de intereses | Se llevo a cabo el 31 de diciembre de 2025 | Se anexa evidencia del correo electrónico enviado a servidores públicos. |
| | 1 infografía, flyer o tríptico, Principio de Profesionalismo y valor de cooperación. | Se llevo a cabo el 17 de diciembre de 2025 | Se anexa evidencia del correo electrónico enviado a servidores públicos. |
| | 1 infografía, flyer o tríptico, equidad de género y violentó metro | Se llevo a cabo el 10 de diciembre de 2025 en colaboración con la Biblioteca Pública Central "Lic. Francisco Sosa Escalante" | Se anexa evidencia del correo electrónico enviado a servidores públicos. |
| | 1 infografía, flyer o tríptico, valor de respeto; compromiso de imagen en el servicio público y Compromiso de emplear lenguaje incluyente y no sexista. | Se llevo a cabo el 26 de diciembre de 2025 | Se anexa evidencia del correo electrónico enviado a servidores públicos. |
| | 1 infografía, que diga los pasos para presentar una denuncia ante el Comité de Ética, por incumplimiento al código de Ética y/o Conducta. | Se llevo a cabo el 15 de diciembre de 2025 | Se anexa Evidencia fotográfica |

| METAS Y ACTIVIDADES DEL" PAT 2025" DEL COMITÉ DE ÉTICA<br>INFORME TRIMESTRAL DE DENUNCIAS | | | |
|---|---|---|---|
| Meta | Actividad | Status | Mecanismo de Verificación |
| Atender en tiempo y forma el 100% de las denuncias que se presenten ante el Comité de Ética en los tiempos establecidos en los protocolos y conforme a los procedimientos. | Cuarto Informe Trimestral de Denuncias | Se recibieron dos denuncias las cuales se encuentran en proceso | Se anexa el cuarto Informe trimestral de denuncias. |

| METAS Y ACTIVIDADES DEL "PAT 2025" DEL COMITÉ DE ÉTICA | | | |
|---|---|---|---|
| **INFORME TRIMESTRAL DE ACTIVIDADES** | | | |
| Meta | Actividad | Status | Mecanismo de Verificación |
| Dar cumplimiento a los compromisos establecidos en el PAT 2025, a fin de cumplir en tiempo y forma con lo establecido en el Tablero de Control. | Elaborar el cuarto informe Trimestral de Actividades, para verificar el avance del cumplimiento de las acciones programadas en el PAT 2025. | Se llevaron a cabo 16 actividades programadas. | Informe trimestral de actividades presentado a la Secretaría de la Contraloría, mediante oficio/correo. |

| METAS Y ACTIVIDADES DEL "PAT 2025" DEL COMITÉ DE ÉTICA | | | |
|---|---|---|---|
| **SESIONES ORDINARIAS 2025** | | | |
| Meta | Actividad | Status | Mecanismo de Verificación |
| Dar cumplimiento a los compromisos establecidos en el PAT 2024, a fin de cumplir en tiempo y forma con lo establecido en el Tablero de Control. | Realizar Acta de la cuarta Sesión Ordinaria en la que se aprueben los documentos establecidos en los lineamientos y tablero de control, respecto a su calendario y PAT 2025 | Se llevo a cabo la cuarta Sesión Ordinaria el 13 de enero de 2026. | Se adjunta Acta de la cuarta Sesión Ordinaria. |

| METAS Y ACTIVIDADES DEL" PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2025" DEL COMITÉ DE ÉTICA | | | |
|---|---|---|---|
| **GESTIÓN DEL COMITÉ DE ÉTICA** | | | |
| Meta | Actividad | Status | Mecanismo de Verificación |
| Dar cumplimiento a los compromisos establecidos en el PAT 2025, así como atender las sugerencias y recomendaciones que proponga la | Cuarto Informe Trimestral de Actividades | Se realizo el 13 de enero de 2026 | Se adjunta copia del cuarto Informe Trimestral de Actividades 2025. |
| | Difundir e invitar a los servidores Públicos a contestar los cuestionarios de percepción de cumplimiento a los códigos de ética y de conducta | Se realizo del 15 al 17 de diciembre de 2025 | Se adjunta copia del correo electrónico y el informe de resultados. |

| | | | |
|---|---|---|---|
| Secretaría de la Contraloría, a fin de fomentar una cultura ética y de integridad pública entre el personal del Instituto de Cultura y Artes del Estado de Campeche. | Actualización del apartado del Comité de Ética, en el Portal Institucional. | Se realizo el 14 de noviembre de 2025 | Evidencia fotográfica de la actualización |
| | Elaboración y aprobación del informe Anual de Actividades 2025 IAA 2025 | Se realizo el 13 de enero de 2026 | Se anexa el informa anual de actividades 2025 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **TOTAL DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS EN EL PAT 2025** | **48** | TOTAL DE ACTIVIDADES REALIZADAS DURANTE EL TERCER TRIMESTRE | **16** |

| Nombre del indicador | Definición | Método de Calculo | Unidad de Medida |
|---|---|---|---|
| Indicador de cumplimiento general del Comité de Ética | Refiere el porcentaje de actividades comprometidas en el Programa Anual de Trabajo del Comité De Ética que son atendidas durante el trimestre referido. | $\left( \frac{\textbf{14 actividades}\ (\textit{Número de actividades realizadas durante el primer trimestre de actividades}}{\textbf{42 actividades en total}\ (\textit{Numero de actividades planeadas en el Programa Anual de Trabajo 2023})} \right) X\ 100$ | 33.33% |

FIRMAS

**Mtro. Gerardo Enrique León Loria**
Presidente del Comité de Ética
Director de la Unidad Administrativa

**C.P. Virginia Ramos Arceo**
Secretaria Ejecutiva
Directora de Planeación

**Licda. Marcella Ceuppens Gómez**
Secretaria Técnica
Coordinadora de la Unidad de Transparencia

**Licda. Guadalupe Avelina Chan López**
Titular Electo
Directora de Bibliotecas y Literatura

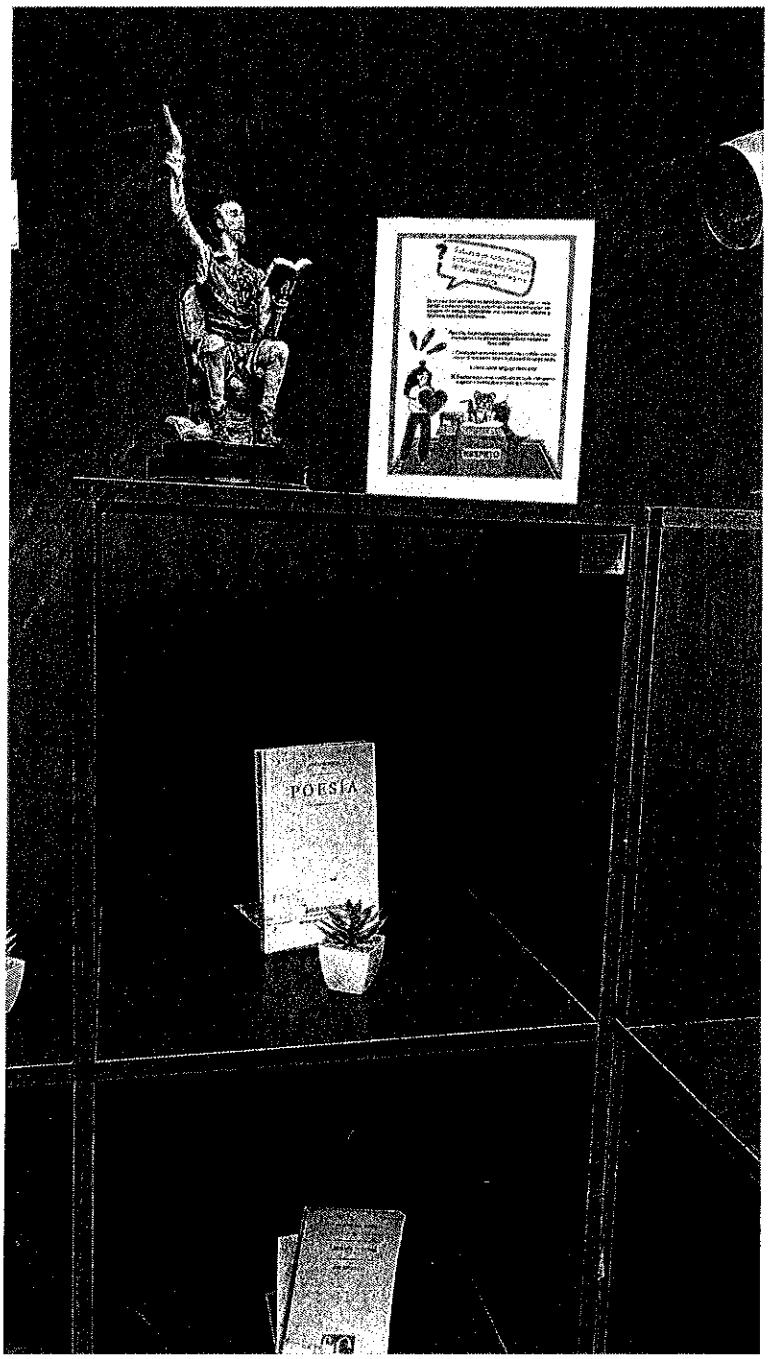
**Licda. Lucero Guadalupe Narváez Cu**
Titular Electo
Jefa de Departamento de Recursos Humanos

**Lic. Oseas Salatiel Maas Cahuich**
Titular Electo
Analista

GOBIERNO DE TODOS

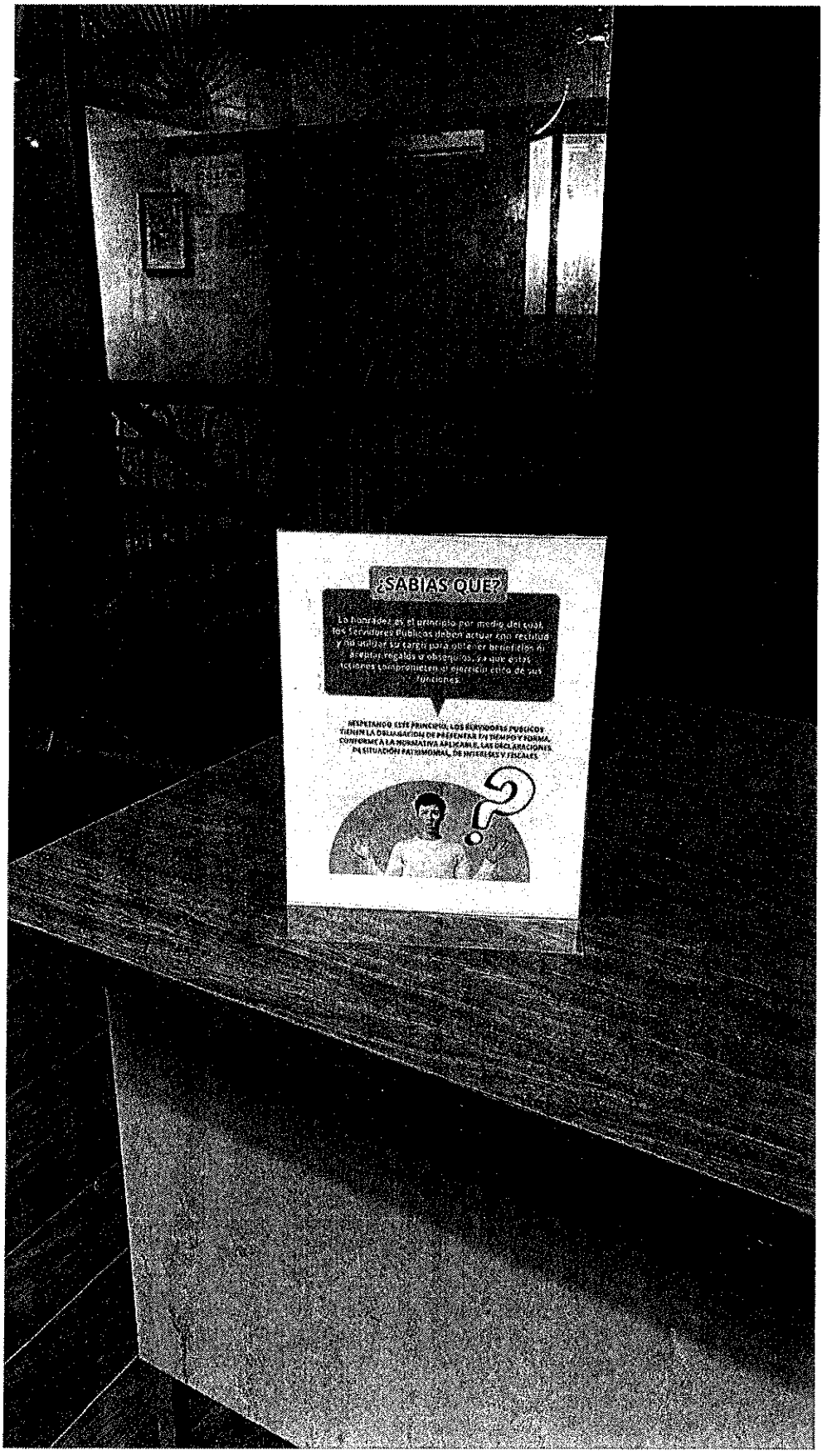
CULTURA
INSTITUTO DE CULTURA Y ARTES DEL ESTADO DE CAMPECHE

# DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN



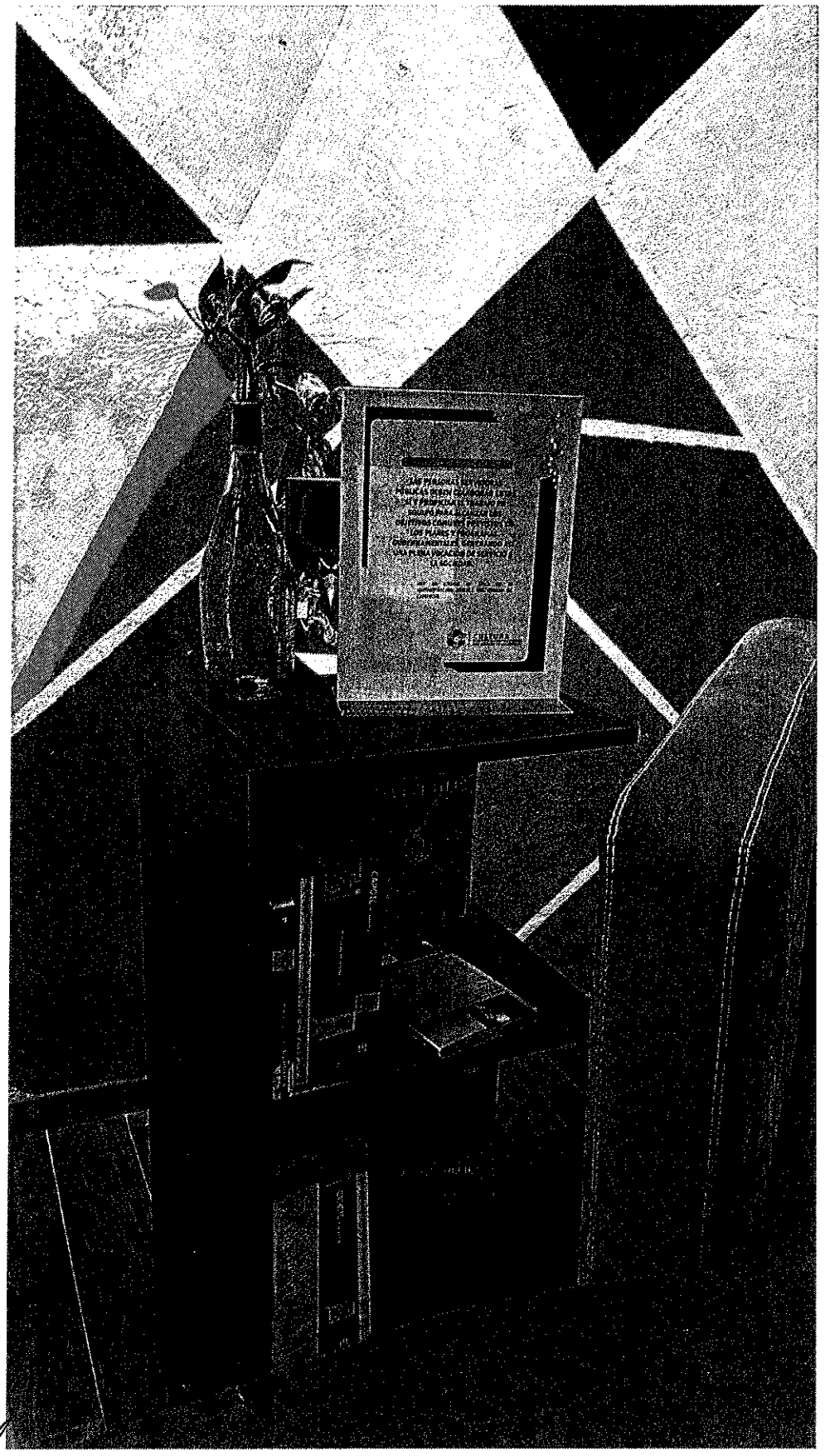
GOBIERNO DE TODOS

CULTURA
INSTITUTO DE CULTURA Y ARTES DEL ESTADO DE CAMPECHE



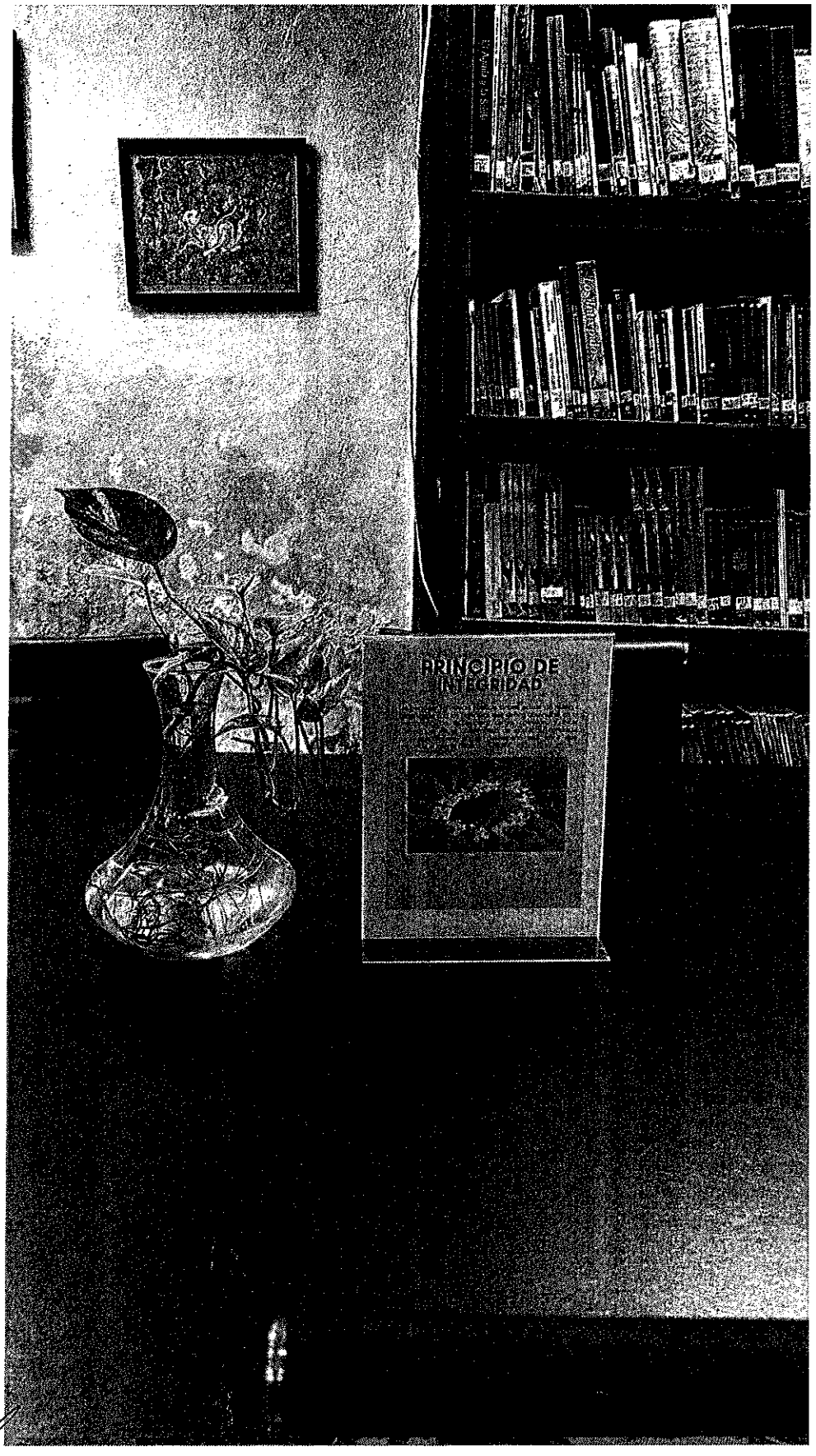
GOBIERNO DE TODOS

CULTURA
INSTITUTO DE CULTURA Y ARTES DEL ESTADO DE CAMPECHE



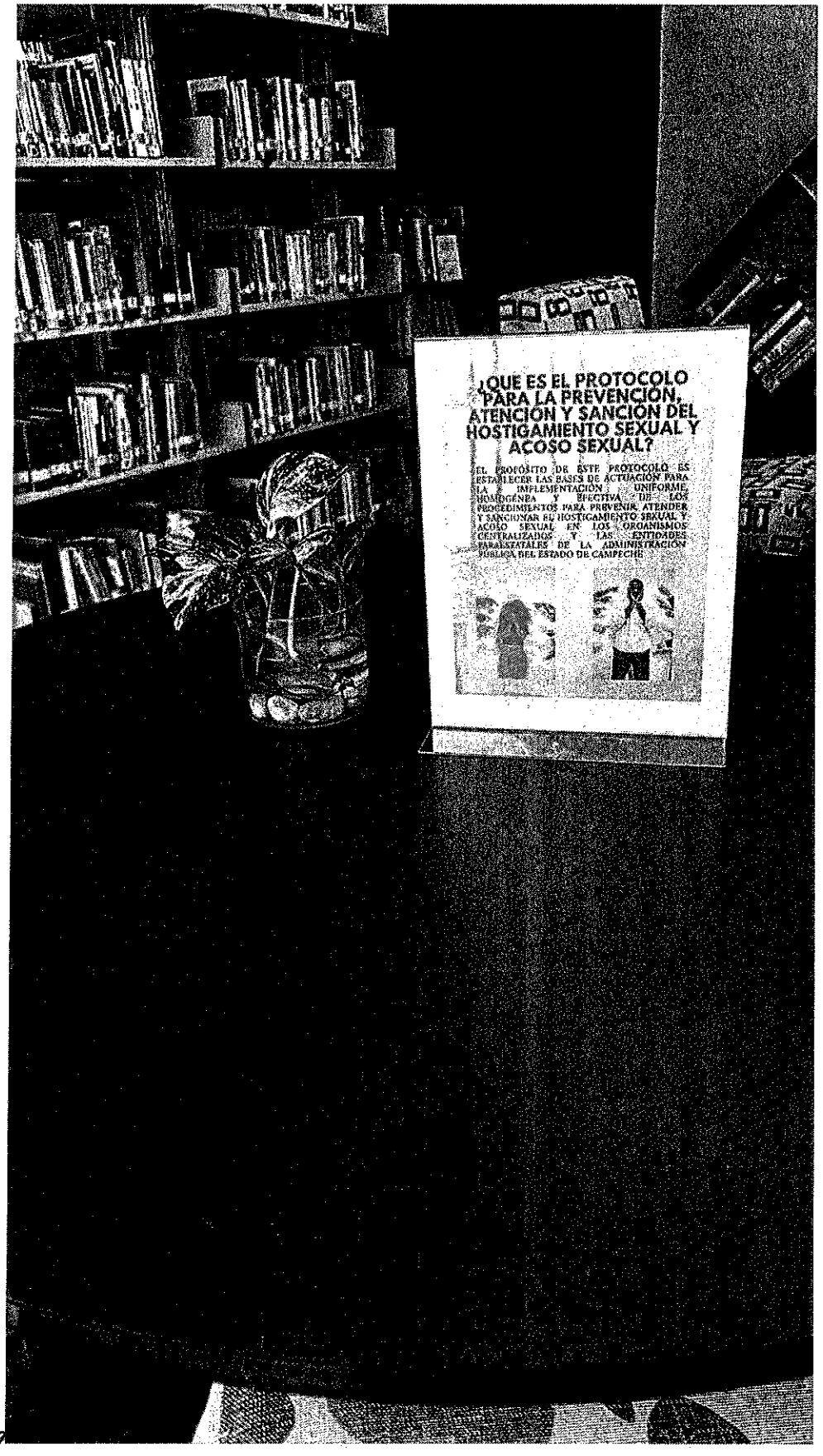
GOBIERNO
DE TODOS

CULTURA
INSTITUTO DE CULTURA Y ARTES
DEL ESTADO DE CAMPECHE



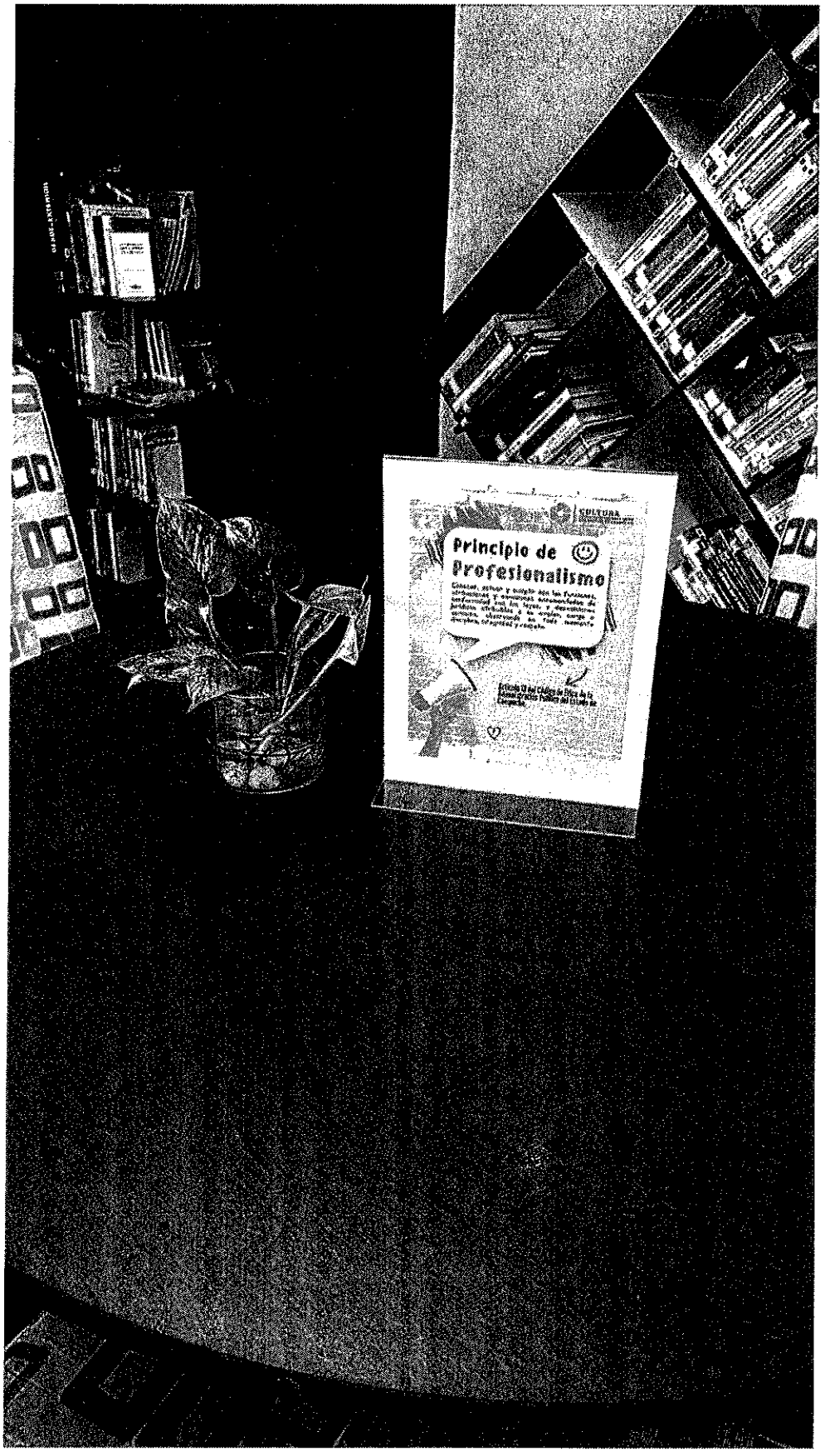
GOBIERNO DE TODOS

CULTURA
INSTITUTO DE CULTURA Y ARTES DEL ESTADO DE CAMPECHE



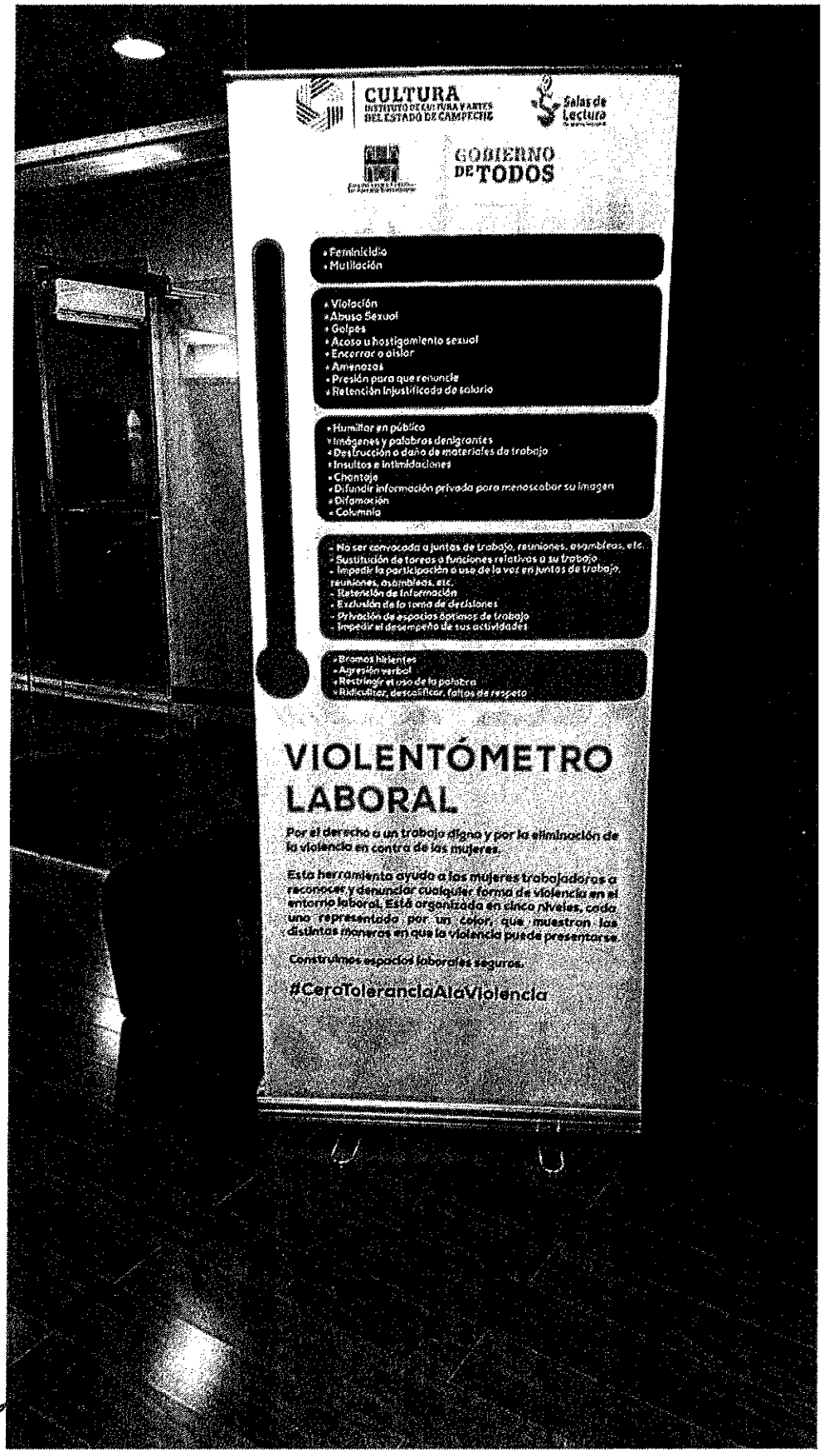
GOBIERNO DE TODOS

CULTURA
INSTITUTO DE CULTURA Y ARTES DEL ESTADO DE CAMPECHE



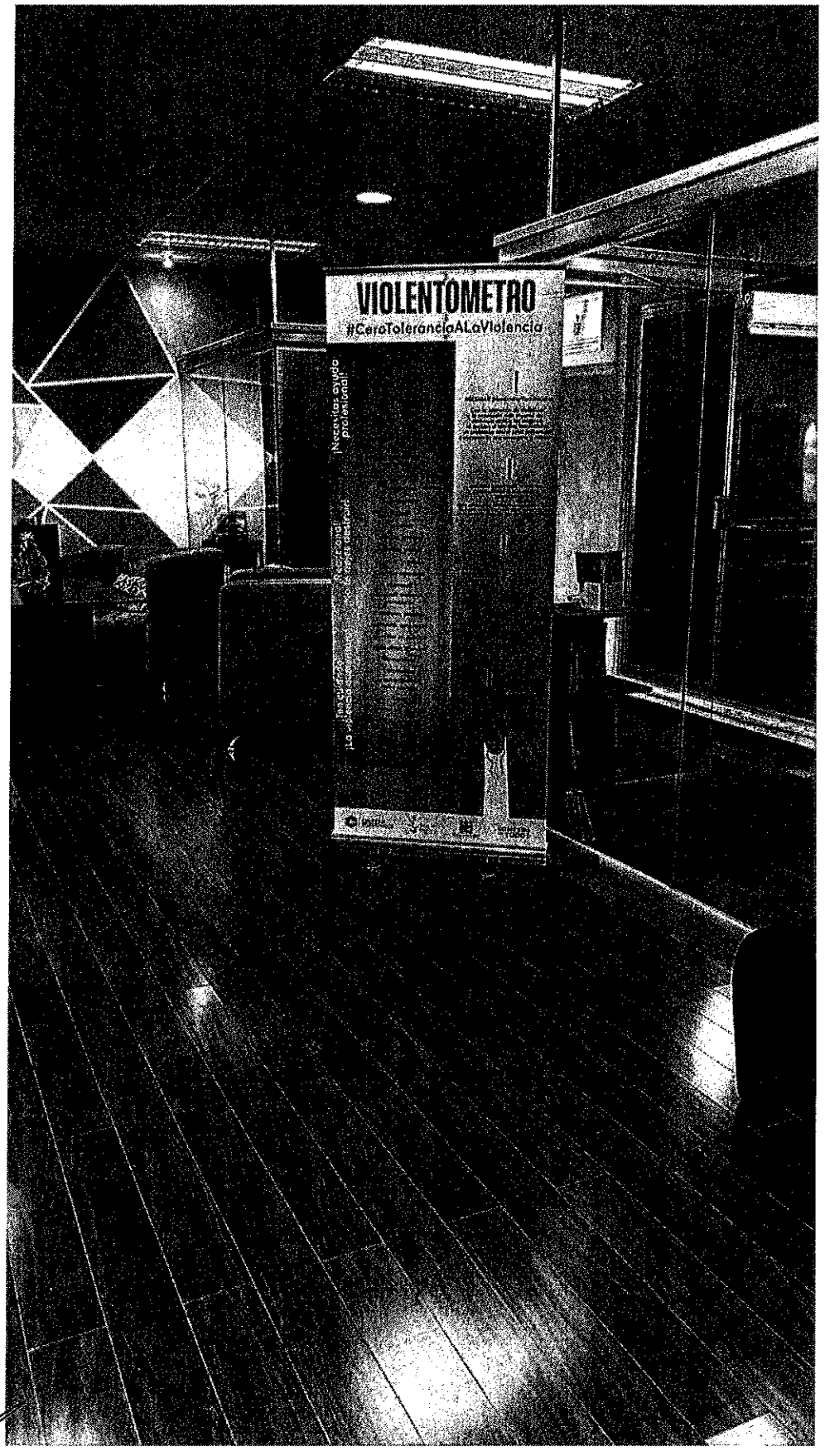
GOBIERNO DE TODOS

CULTURA
INSTITUTO DE CULTURA Y ARTES DEL ESTADO DE CAMPECHE



GOBIERNO DE TODOS

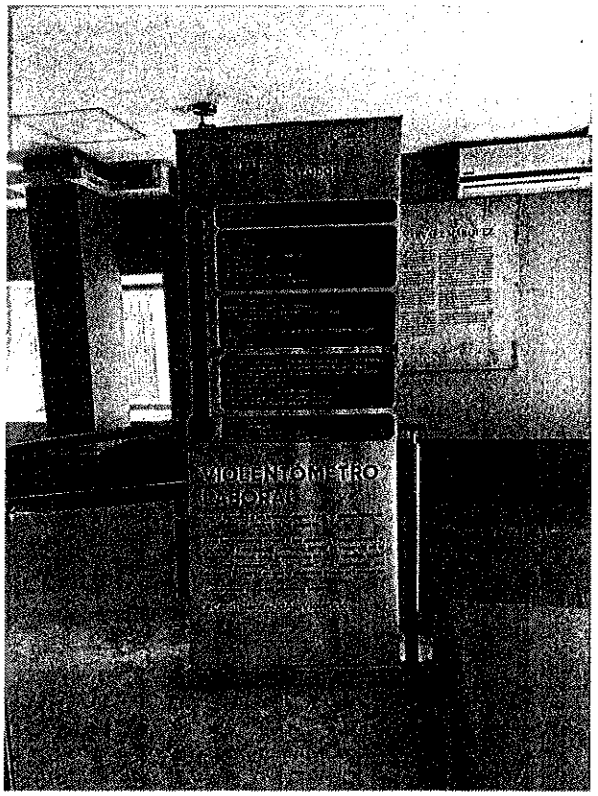
CULTURA
INSTITUTO DE CULTURA Y ARTES DEL ESTADO DE CAMPECHE

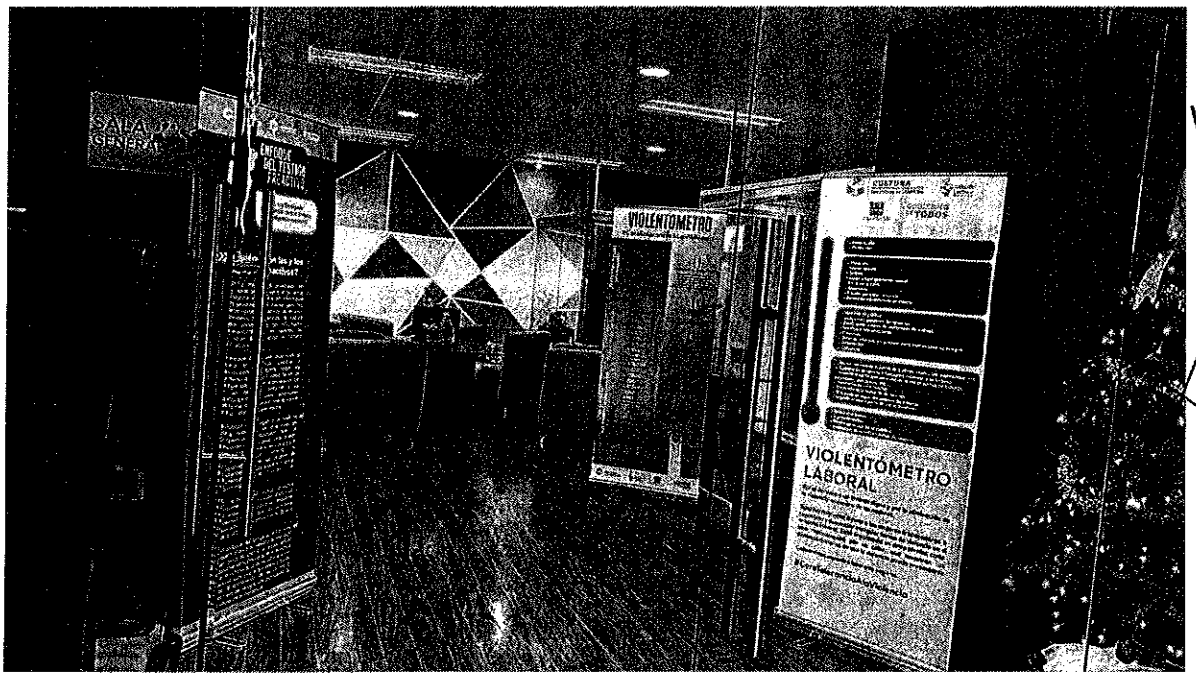


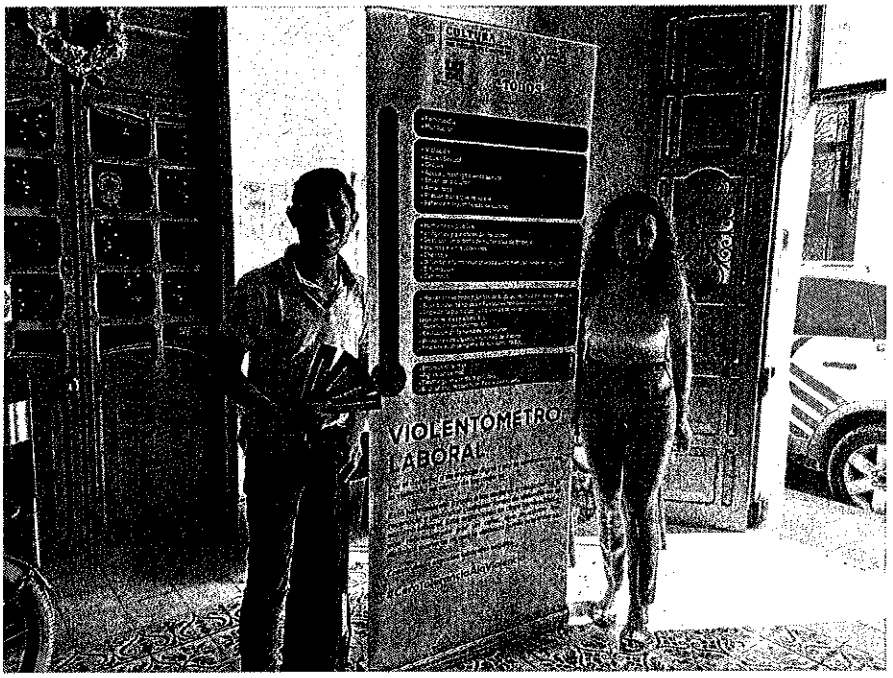
GOBIERNO DE TODOS

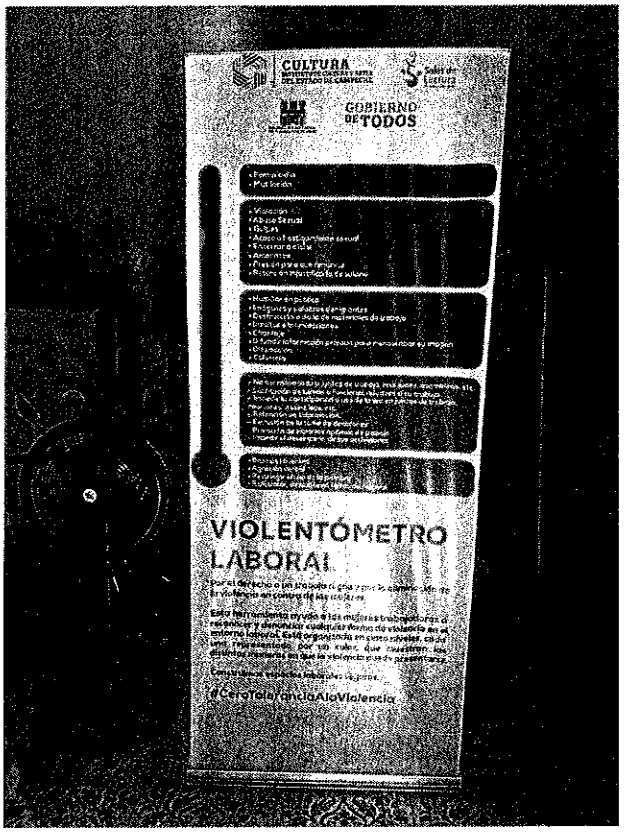
CULTURA
INSTITUTO DE CULTURA Y ARTES DEL ESTADO DE CAMPECHE




VIOLENTÓMETRO
LABORAL

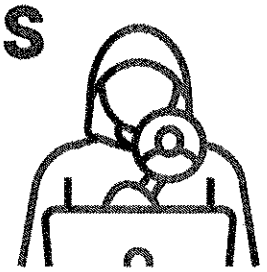

CULTURA
GOBIERNO DE TODOS
VIOLENTÓMETRO
LABORAL

GOBIERNO DE TODOS

CULTURA
INSTITUTO DE CULTURA Y ARTES DEL ESTADO DE CAMPECHE

COMITÉ DE ÉTICA

# REQUISITOS
PARA PRESENTAR UNA
# DENUNCIA







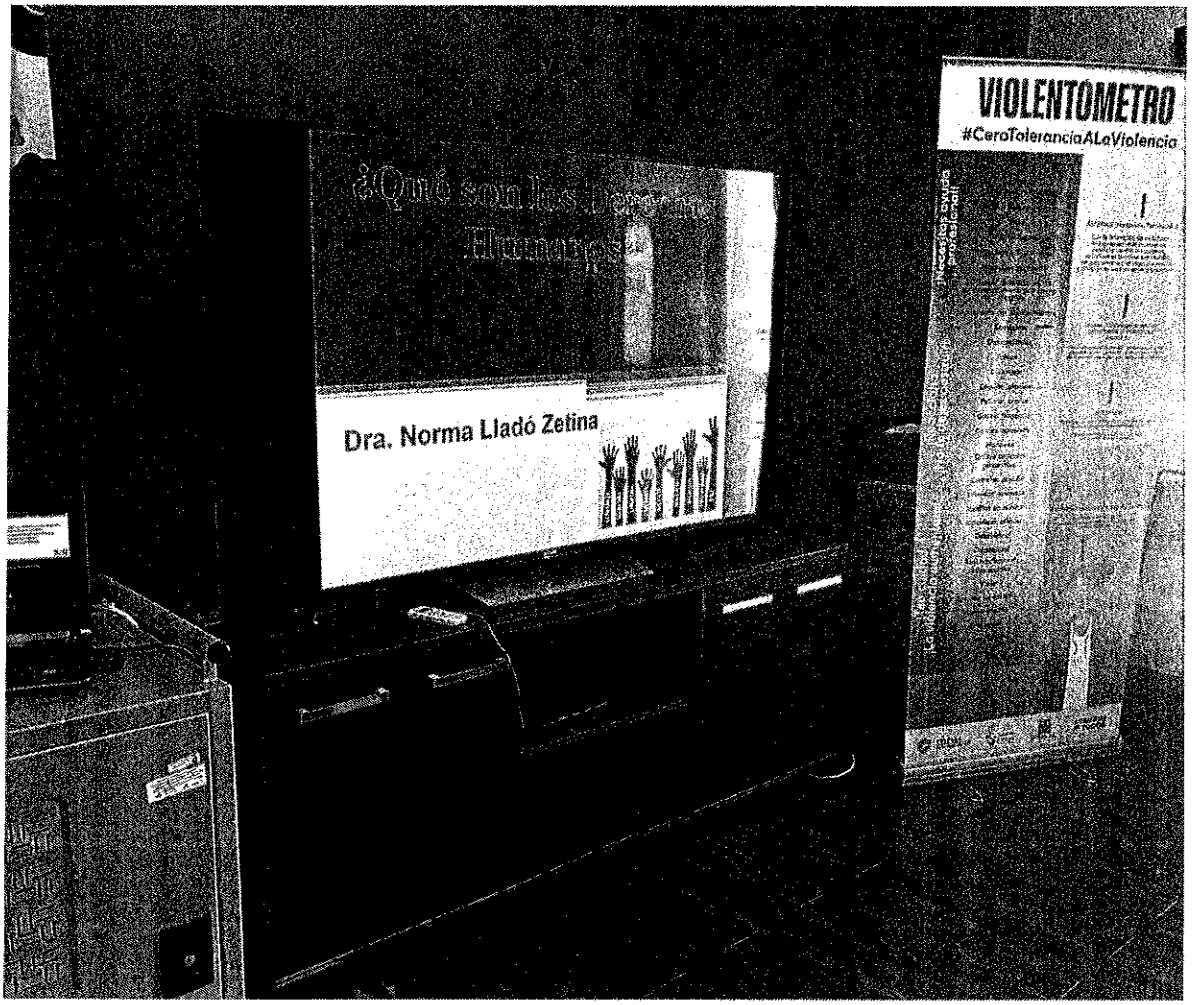
- **La denuncia puede ser anónima** (También puedes incluir tu nombre)
- **Domicilio o correo electrónico personal o institucional**
- **Datos de la persona denunciada**
- **Narración clara y sucinta de los hechos** en los que se desarrollaron las presuntas vulneraciones, señalando las circunstancias de modo, tiempo y lugar, las cuales pueden acontecer fuera o dentro del área de trabajo.

GOBIERNO DE TODOS

CULTURA
INSTITUTO DE CULTURA Y ARTES DEL ESTADO DE CAMPECHE

# CAPACITACIÓN

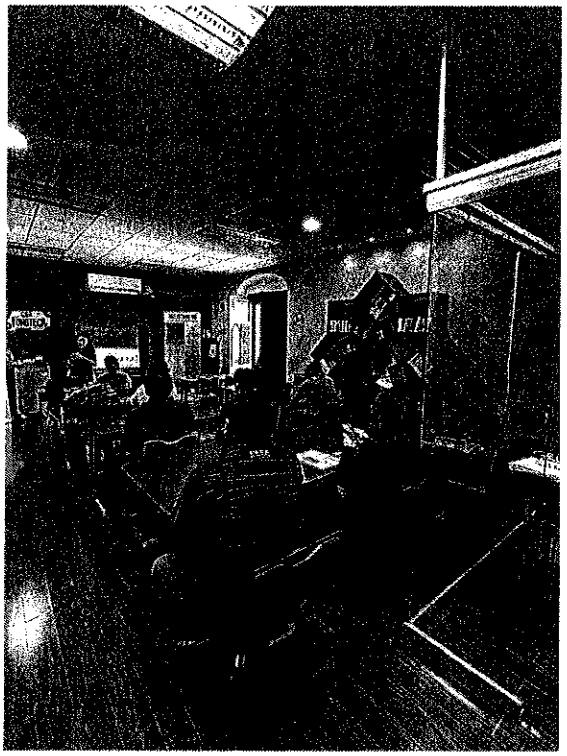
# CURSO DE DERECHOS HUMANOS

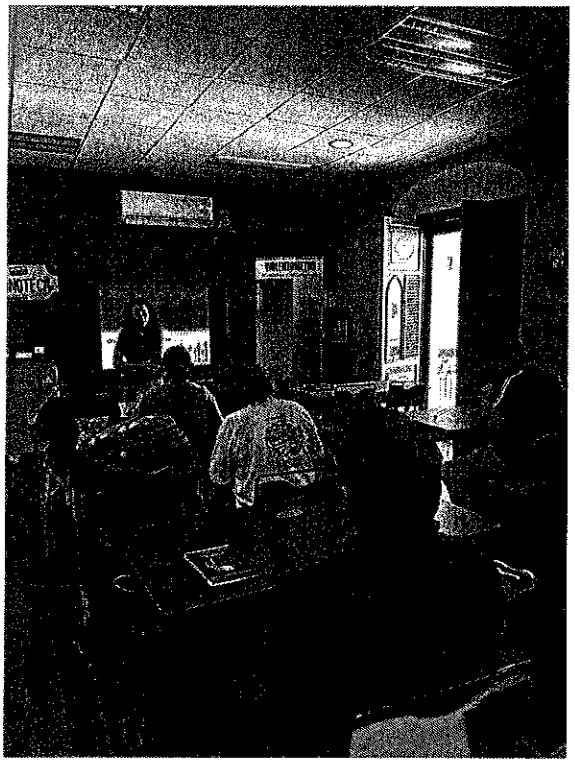


GOBIERNO DE TODOS

CULTURA
INSTITUTO DE CULTURA Y ARTES DEL ESTADO DE CAMPECHE







GOBIERNO DE TODOS

CULTURA
INSTITUTO DE CULTURA Y ARTES DEL ESTADO DE CAMPECHE

# CUARTA SESIÓN ORDINARIA DEL COMITÉ DE ETICA



